



DÉCLIC SPIRIT

LA BOUSSOLE DES TRANSITIONS SENIORS



TRANSFORMER LA FIN DE CARRIÈRE EN OPPORTUNITÉ



**ACCOMPAGNER VOS
COLLABORATEURS SENIORS
AVEC SENS, ENGAGEMENT ET
PERFORMANCE SOCIALE**

Déclic Spirit est né de l'alliance entre **LudiSpirit** et **Déclic ta Vie**.

Nous combinons une **expertise RH et coaching** avec une **approche ludique et participative** pour offrir aux professionnels seniors un **accompagnement unique, humain et efficace**.

Notre mission : aider vos collaborateurs à vivre la **fin de carrière** comme un nouveau départ, en renforçant leur **engagement** et en préservant leur **bien-être**.

NOS VALEURS, NOTRE BOUSSOLE

Elles guident chacune de nos interventions et assurent un accompagnement humain, positif et sur mesure.



Adaptabilité

Faciliter la transition et l'évolution professionnelle tout au long de la carrière.

Réalisation

Encourager l'atteinte de ses aspirations professionnelles et personnelles, y compris à la retraite.

Créativité

Utiliser des approches novatrices pour la formation, la reconversion et la planification de la retraite.

Inspiration

Stimuler la prise d'initiative pour une transformation professionnelle réussie et une retraite épanouissante.

Proactivité

Favoriser l'engagement actif dans la gestion de sa carrière et de sa transition vers la retraite.

NOTRE VALEUR AJOUTÉE POUR VOTRE ENTREPRISE



Valoriser
les **parcours** et
les **compétences** clés
des **seniors**

Prévenir
l'**usure**
professionnelle
et **favoriser** le
maintien dans
l'**emploi**

Renforcer la
motivation et
l'**engagement**
jusqu'au **dernier** jour

Inscrire la **fin** de
carrière dans une
politique RH
inclusive et conforme
aux enjeux
QVCT et **RSE**



PROGRAMMES POUR RÉUSSIR LA FIN DE CARRIÈRE

Des dispositifs sur mesure pour valoriser vos collaborateurs seniors, prévenir l'usure professionnelle et préparer sereinement la transition vers la retraite.



Parcours Pro Sénior

Bilan de compétences pour les 55 ans et plus afin de préparer et structurer la fin de carrière.



Destination retraite

Accompagnement 6 à 18 mois avant le départ pour anticiper et sécuriser la transition.



Entretien de parcours professionnel

Entretien clé pour les seniors, 2 ans avant leurs 60 ans pour faire le point et préparer l'avenir.

PARCOURS PRO SÉNIOR

C'est quoi ?



Un bilan de compétences spécifique pour les collaborateurs de 55 ans et plus, destiné à valoriser leur parcours, renforcer leur engagement et préparer une fin de carrière utile, motivante et alignée avec les besoins de l'entreprise.

Accompagner vos collaborateurs de 55 ans et plus à construire une fin de carrière choisie et motivante.



HISTOIRE

Faire le point sur le parcours, valoriser les compétences clés et les réussites.



VISION

Définir une trajectoire claire et mobilisatrice jusqu'à la retraite.



PROJET

Élaborer un plan d'action concret pour une transition réussie.



DESTINATION RETRAITE

C'est quoi ?



Un programme d'accompagnement 6 à 18 mois avant le départ en retraite pour sécuriser cette transition, préserver l'engagement et faciliter la projection vers un nouveau projet de vie.

Préparer vos collaborateurs à vivre leur passage à la retraite avec sérénité et engagement.



HISTOIRE

Explorer le parcours et dépasser les appréhensions liées au changement.



VISION

Clarifier les projets et donner du sens à la nouvelle étape de vie.



PROJET

Sécuriser la transition et renforcer l'estime de soi.



ENTRETIEN DE PARCOURS PROFESSIONNEL SÉNIOR

C'est quoi ?



Un rendez-vous structurant et réglementaire, à organiser dans les deux années précédant les 60 ans, pour aborder le parcours, anticiper les besoins liés à la fin de carrière et ouvrir un espace de dialogue sur les perspectives à venir.

Valoriser, anticiper, fidéliser : un rendez-vous clé pour accompagner sereinement les dernières années de parcours professionnel.



✓ PARCOURS

Reconnaître les acquis et identifier les leviers d'évolution.

✓ PERSPECTIVES

Anticiper les besoins et explorer les aménagements possibles.

✓ PROJECTION

Soutenir la motivation et préparer la suite avec clarté.

UN PARTENAIRE ENGAGÉ À VOS CÔTÉS



En confiant vos dispositifs seniors à Déclic Spirit, vous bénéficiez :

D'un **regard neutre et bienveillant**

De **recommandations concrètes et actionnables**

D'un **gain de temps** pour vos managers et la fonction RH

D'un **appui stratégique** à la gestion des âges et à la politique **QVCT**



PARLONS-EN ENSEMBLE

Nous serons heureux d'échanger sur vos besoins et de vous proposer un dispositif adapté à vos enjeux.



<https://declicspirit.fr>



contact@declicspirit.fr

BLANDINE GUICHARD MILNER



06 60 48 28 28

PATRICK ODIENNE



07 66 20 95 65

